

2020

Dokumenteier:
Group Sourcing

postnord



PostNords atferdskodeks for leverandører av landtransport

1 Innledning

PostNords målsetting er å være ledende innen bærekraft i bransjen. Det krever at vi, sammen med våre leverandører, tar hensyn til og ansvar for den økonomiske, miljømessige og sosiale påvirkningen våre aktiviteter har på omverdenen.

Et godt samarbeid med leverandørene er en forutsetning for virksomheten. I mange tilfeller er PostNords leverandører også vårt ansikt utad. Derfor er det viktig at PostNord legger forholdene til rette slik at leverandørene kan møte våre krav og representere PostNord på en god måte.

PostNords leverandører skal respektere kravene i PostNords atferdskodeks for leverandører av landtransport (nedenfor kalt leverandørkodeksen) og arbeide proaktivt for å oppfylle dem, både i sin egen organisasjon og i leverandørkjeden. Dette bør skje gjennom dialog, åpenhet og et aktivt samarbeid mellom PostNord og leverandøren.



Leverandørkodeksen gjelder for alle leverandører av landtransport, inkludert deres underleverandører, utleveringssteder, konsulenter, distributører og agenter (nedenfor kalt leverandører).

Begrepet "sjåfører" nedenfor gjelder både sjåfører som er ansatt direkte av leverandøren eller underleverandører, eller sjåfører som på annen måte står til deres rådighet.

For enkeltoppdrag kan det inngås oppdragsavtale med ytterligere bærekraftkrav utover de som fremgår nedenfor.

Leverandørkodeksen bygger på Code of Conduct for PostNord og etablerte internasjonale rammeverk.

2 Arbeide med kontinuerlige forbedringer



Vi oppmuntrer leverandørene til kontinuerlige forbedringer og til å arbeide med ledelsessystemer og standarder på de områdene som beskrives i leverandørkodeksen. Leverandørene bør også ha et system for hendelsehåndtering for å ta hånd om og forebygge hendelser.

3 Følge internasjonale rammeverk og relevant lovgivning

Leverandørkodeksen gjenspeiler PostNord-konsernets engasjement i forhold til FNs Global Compact, OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for bedrifter og menneskerettigheter.

Varer og tjenester som produseres, skal være fremstilt under forhold som er forenlige med:

- FNs menneskerettighetserklæring (1948)
- ILOs åtte kjernekonvensjoner: nr. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 og 182
- FNs barnekonvensjon artikkel 32
- Arbeidstakervernet og arbeidsmiljølovgivningen som gjelder i landene der virksomhet drives
- Arbeidsretten, inkludert lovgivning om minstelønn, og sosialforsikringen som gjelder i landene der virksomhet drives
- Miljøvernlovgivningen som gjelder i produksjonslandet
- FNs erklæring mot korrupsjon

Leverandøren skal følge lover og forskrifter i landene der virksomheten drives, og ha på plass alle tillatelser som er relevante for virksomheten.

Hvis gjeldende lov stiller høyere krav enn det som følger av denne kodeksen, skal leverandøren følge gjeldende lov.

Leverandører skal kunne vise at de oppfyller lovfestede plikter når det gjelder betaling av skatter og sosialforsikringsavgifter.

Leverandører skal holde seg oppdatert om og følge de endringer i regelverket vedrørende godstransporter på vei som følger av Mobility Package 1, som implementeres fra 20. august 2020.

4 Skape gode arbeidsvilkår

Leverandøren skal kjenne til og respektere allment anerkjente globale menneskerettigheter og praktisere rettferdige arbeidsvilkår.

Dette innebærer:

4.1 Likebehandling

Leverandøren skal tilby en inkluderende arbeidsplass som preges av mangfold, like muligheter og lik lønn for likt arbeid. Ingen former for diskriminering, trakassering eller krenkende særbehandling skal tolereres. Dette gjelder for eksempel kjønn, kjønnsoverskridende identitet eller uttrykk, etnisk tilhørighet, religion eller annen trosoppfatning, funksjonsnedsettelse, seksuell legning og alder. Diskriminering, trakassering eller krenkende særbehandling må heller ikke forekomme på grunn av graviditet, fagforeningstilknytning eller politiske synspunkter.

4.2 Akseptabel lønn og godtgjørelse



Personalet skal motta lovfestede eller, i aktuelle tilfeller, kollektivavtalelignende ansettelsesvilkår når det gjelder arbeidstid, godtgjørelse, ferie, sykefravær og foreldrepermisjon.

Sjåførere som gjennomfører internasjonale transporter, kabotasje eller den nasjonale veidelen av en kombitransport omfattes av loven om utstasjonering av arbeidstakere og skal ha arbeids- og ansettelsesvilkår i henhold til denne loven.

Overtidstillegg skal betales og tydelig spesifiseres på lønnslippen.

Full lønn skal betales regelmessig, direkte til arbeidstakeren til avtalt tid.

Godtgjørelse for transportarbeid skal ikke beregnes for tilbakelagte strekninger, leveringstid eller transportert godsmengde, selv om det skjer i form av bonus eller lønnstillegg. Lønnsfastsettelsen skal være utformet slik at den ikke oppfordrer til atferd som gir mindre trafikksikkerhet eller brudd på kjøre- og hviletidene.

4.3 Rimelige arbeidstider, hviletider og ferier

Arbeidstider, inkludert overtid, skal følge gjeldende lovgivning. Om ikke annet er avtalt i for eksempel kollektivavtale, skal all arbeidstid registreres.

Leverandøren skal ha en metode for å sikre at lovfestede kjøre- og hviletider overholdes. Overtidsarbeid skal være avtalt i samråd med personalet, og rutinemessig overtidsarbeid skal unngås.

Arbeidsfri, inkludert ferie, helligdager, sykefravær og foreldrepermisjon, skal godtgjøres i henhold til gjeldende lovgivning.

Leverandøren skal planlegge sin virksomhet slik at sjåførere som har sin bolig i annet land enn der de utfører transportene har mulighet til å gjennomføre lovfestede hjemreiser til stasjoneringsted, hjemland eller bolig, og arbeidsgiver kan ikke oppmuntre sjåføren til ikke å gjennomføre hjemreiser.

4.4 Arbeidsavtale



Personalet skal være informert om ansettelsesvilkårene og ha en skriftlig arbeidsavtale.

4.5 Foreningsfrihet og rett til å forhandle kollektivt

Leverandøren skal erkjenne og respektere personalets rett til foreningsfrihet og kollektive forhandlinger, der dette er forenlig med gjeldende lovgivning.



I land der foreningsfriheten er begrenset, bør leverandøren oppmuntre til kommunikasjon med personalet om arbeidsmiljø og ansettelsesvilkår.

4.6 Frihet og mobilitet på arbeidsmarkedet

Leverandøren må ikke på noe vis bidra til eller tolerere tvangsarbeid eller menneskehandel. Lovstridig eller uriktig lønnstrekking eller lønnsinnhold må ikke forekomme. Personalet skal fritt kunne avslutte ansettelsesforholdet etter avtalt oppsigelsestid.

Vilkår for tilbakebetaling av lån skal være rimelige og forenlige med lovgivning.

4.7 Nulltoleranse mot barnearbeid

Alt arbeid skal utføres av personale som oppfyller lovens minstealder for arbeid. Personalet skal være minst 15 år, eller eldre enn dette hvis lokal lovgivning påbyr en høyere minstealder. Unge arbeidstakere skal ha lovmessige vilkår. I land og bransjer med høy risiko for barnearbeid skal en tiltaksplan om å handle ut fra barnets beste finnes og følges.

5 Tilby godt arbeidsmiljø

Leverandøren skal fremme et godt arbeidsmiljø og forebygge risiko for fysisk og psykisk sykdom på grunn av organisatoriske og sosiale forhold i arbeidsmiljøet.

Dette innebærer:

5.1 Systematisk arbeidsmiljøarbeid



Leverandøren skal vite hvilke arbeidsmiljørisikoer som finnes i virksomheten.

Det systematiske arbeidsmiljøarbeidet skal dokumenteres, og på grunnlag av dette bør følgende være på plass:

- En arbeidsmiljøpolicy
- Et arbeidsmiljøprogram som omfatter mål og aktiviteter, samt en plan for å fjerne og minimere arbeidsmiljørisikoer
- En utpekt arbeidsmiljøansvarlig

Omfanget av arbeidsmiljøarbeidet bør være proporsjonalt med leverandørens spesifikke forhold og risikoer, med hensyn tatt til antall ansatte og omfanget av virksomheten.

5.2 Opplæring og sikkerhet

Leverandøren skal ha rutiner for kontinuerlig kontroll av at personalet har relevante tillatelser, yrkesrelevant opplæring og kvalifikasjoner for å utføre arbeidet.

Personalet skal få opplæring og instruksjoner om eventuelle helsefarer som arbeidet kan medføre, inkludert brannsikkerhet, farlige arbeidsoppgaver og førstehjelp. Leverandøren skal stille til rådighet relevant verneutstyr og arbeidsverktøy og sørge for at informasjon om helse og sikkerhet er lett tilgjengelig på arbeidsplassen.

Arbeidslokaler skal ha tilfredsstillende brannsikkerhet og system for nødevakuering basert på virksomhetens natur og risikoer for brann og fare. Nødutganger skal være tydelig merket og opplyst og må ikke være blokkert. Rømningsøvelser og testing av brannalarm skal gjennomføres regelmessig.

Ved bruk av mobiltelefon under kjøring skal "Håndfri telefon" (handsfree) benyttes.

Kjøretøyer skal være utstyrt med førstehjelpsutstyr og brannslukningsapparat.

5.3 Nulltoleranse mot alkohol og rusmidler



Alt arbeid skal utføres uten påvirkning av alkohol eller rusmidler. Med rusmidler menes narkotika, ikkemedisinsk bruk av legemidler og anabole steroider.

Mistanke om eller konstatering av misbruk av alkohol eller rusmidler skal håndteres i henhold til særskilt handlingsprogram.

Leverandøren skal sikre at sjåførene fører kjøretøyene uten å være påvirket av tretthet, alkohol, rusmidler eller legemidler som påvirker kjøreevnen.

Leverandører oppfordres til å installere alkoholås eller tilsvarende.

5.4 Sikker parkering og fasiliteter

Normal ukehvile eller hvile lengre enn 45 timer for sjåfører som har hjemsted i annet land enn der transportene utføres skal skje i egnet og kjønnstilpasset innkvartering, ikke i lastebilens førerhus, med egnede sove muligheter og sanitære innretninger. Innkvarteringen skal bekostes av arbeidsgiveren.

6 Miljøhensyn

Leverandøren skal vite hvilken negativ påvirkning deres forretningsvirksomhet har på miljøet, og arbeide aktivt for å redusere den.

Dette innebærer:

6.1 Systematisk miljøarbeid



Leverandøren skal ha rutiner for å avdekke og måle sin miljøpåvirkning.

Leverandøren skal iverksette relevante tiltak for å redusere virksomhetens miljøpåvirkning, og arbeide kontinuerlig med å forbedre sin miljøprestasjon og minimere ressursbruk og utslipp.

Det systematiske miljøarbeidet skal dokumenteres, og på grunnlag av dette bør følgende være på plass:

- En miljøpolicy
- En tiltaksplan med mål og aktiviteter for å redusere virksomhetens miljøpåvirkning
- En utpekt miljøansvarlig

Omfanget av tiltaksplanen for å redusere miljøpåvirkningen bør være proporsjonalt med leverandørens spesifikke forhold og risikoer, med hensyn tatt til antall ansatte og omfanget av virksomheten.

6.2 Plan for redusert utslipp av karbondioksid

Det skal finnes en plan og aktiviteter for reduksjon av (karbondioksid)utslipp.

6.3 Motorer

Tunge kjøretøyer (samlet vekt over 3500 kg) skal:

- minst oppfylle kravene i henhold til Euro 5
- minst oppfylle kravene i henhold til Euro 6 fra og med 2021

Lette kjøretøyer N1 klasse 2 (samlet vekt mellom 1330 og 3500 kg) skal:

- være under 8 år gamle
- minst oppfylle kravene i henhold til Euro 6 fra og med 2021
- slippe ut mindre enn 225 g CO₂ per kilometer ved blandet kjøring eller gå utelukkende på fornybart drivstoff eller elektrisitet

Lette kjøretøyer N1 klasse 1 (samlet vekt opptil 1330 kg) skal:

- være under 6 år gamle
- minst oppfylle kravene i henhold til Euro 6
- slippe ut mindre enn 150 g CO₂ per kilometer ved blandet kjøring eller gå utelukkende på fornybart drivstoff eller elektrisitet

6.4 Drivstoff

Vedvarende brændstof skal prioriteres.

Hvis det ikke finnes fornybare alternativer, skal leverandører bruke drivstoff i henhold til EN 228 (bensin) og EN 590 (diesel).

I Sverige skal miljøklasse 1 brukes, og innblandingen av fornybart drivstoff skal være minst 25 %.

6.5 Dekk

Både nye og regummierte dekk skal oppfylle EUs regelverk for dekk som selges i EU. Dekk som ikke oppfyller kravene, kan ikke brukes. Bortsett fra regummierte dekk eller piggdekk bør dekk med laveste rullemotstand i henhold til EUs merkingssystem brukes, forutsatt at transporten kan utføres sikkert under de rådende forholdene.

6.6 Energieffektiv kjøring

Leverandører skal sikre at sjåfører får opplæring i drivstoffbesparende og energieffektiv kjøring (for eksempel økokjøring).

6.7 Luftmotstand

Leverandører skal sikre at kjøretøyene har lav luftmotstand. Vindavvisere skal brukes for tunge kjøretøyer.

6.8 Vedlikehold

Leverandører skal følge gjeldende forskrifter for vedlikehold, vasking, rengjøring, håndtering av miljøfarlige produkter, avfall og lakkering av kjøretøyer. Miljømerkede produkter bør prioriteres.

6.9 Rapportering av miljødata

Miljødata (kjøretøy- og drivstoffstatistikk, drivstofftype, andel fornybart drivstoff, euroklasser samt oppfølging av miljøprogrammer og miljøaspekter) skal på anmodning rapporteres til PostNord.

Leverandører bør være åpne for å føre en dialog med PostNord om utvikling av transportløsninger/-systemer i tråd med PostNords miljømål.

7 Nulltoleranse mot korrupsjon



PostNord har nulltoleranse mot korrupsjon, som bestikkelser, interessekonflikter, bedrageri, underslag, utpressing, nepotisme og kameraderi.

Leverandøren skal ikke direkte eller indirekte tilby eller gi utilbørlig betaling eller annen godtgjørelse til personer eller organisasjoner med det formål å få, beholde eller styre forretninger eller oppnå andre upassende fordeler innenfor rammen av sin virksomhet.

Leverandøren skal ikke direkte eller indirekte be om eller godta noen form for uriktig betaling eller annen godtgjørelse fra tredjeparter for å påvirke objektiviteten ved forretningsmessige beslutninger.

Leverandøren må ikke tilby en PostNordansatt fordeler som har til hensikt å underlette leverandørens forretninger med PostNord.

8 Oppfølging

Forretningsrelasjonen mellom PostNord og leverandørene skal være basert på ærlighet, tillit og samarbeid.

PostNord skal gis mulighet til å kontrollere leverandørens overholdelse av kravene i leverandørkodeksen. Kontroller kan skje gjennom egenvurderinger og/eller ved at PostNords personale eller en tredjepart som PostNord har utpekt eller godkjent, gjennomfører revisjoner på stedet. Revisjonene omfatter inspeksjon av miljø og arbeidsmiljø, intervjuer med ansatte og tilgang til sannferdig og fullstendig dokumentasjon om overholdelse av leverandørkodeksen.

Avvik som eventuelt blir oppdaget under revisjoner, skal korrigeres innen avtalt tid. Hvis egenvurdering ikke gjennomføres innen den fastsatte tiden, kan PostNord kreve at leverandøren bekoster og legger frem en revisjonsrapport, gjennomført av en tredjepart som PostNord har utpekt eller godkjent, og som viser overholdelse av kravene i leverandørkodeksen.

Det er leverandørens ansvar å påse at underleverandører oppfyller kravene i leverandørkodeksen. Det er også leverandørens ansvar å vurdere og kontrollere sin leverandørkjede og på anmodning gi informasjon om dette til PostNord.

Eventuelle revisjoner eller kontroller utført av PostNord hos leverandørers underleverandører, gjennomføres etter avtale med leverandøren.

Unnlattelse å samarbeide for at PostNord skal kunne kontrollere overholdelse av leverandørkodeksen, eller å utbedre avdekkede mangler innen avtalt tid anses som et vesentlig avtalebrudd.



PostNord oppfordrer til å rapportere avvik fra leverandørkodeksen via vårt varslingsystem: [https://](https://postnord.whistleblower-network.net/FrontPages/Default.aspx)

postnord.whistleblower-network.net/FrontPages/Default.aspx

PostNord betrakter informasjon fra egenvurderinger og revisjoner som konfidensiell og vil ikke, uten skriftlig samtykke fra leverandøren, utlevere slik konfidensiell informasjon til tredjeparter eller uvedkommende innen PostNord.

Undertegnede, med fullmakt til å representere Leverandøren, bekrefter herved at leverandøren godtar og overholder Leverandørkoden.

Leverandørens fullstendige navn:

Organisasjonsnummer:

Sted og dato:

Navn og tittel i blokkbokstaver:

Underskrift: